

## PROGRAMME

### Objectifs

- Développer une posture de Manager-Coach et cerner son utilité.
- Acquérir la méthodologie et les outils d'un Manager-Coach.
- Se concentrer sur le développement de son équipe et les compétences de chacun.

### Public concerné

Tout manager.

### Pré-requis

Favoriser l'implication des collaborateurs.

Durée : **2 jr(s)**

### Prise de poste intégrant de nouvelles fonctions

Spécificité du rôle de Manager-Coach.  
Identifier les ressources et les freins pour adopter une posture de coach.

### Adopter les pratiques adéquates du Manager-Coach

Situer ses collaborateurs dans leur performance et adapter son management.  
Identifier les différentes situations et savoir quand utiliser son coaching.  
Evaluer le degré d'autonomie et de maturité de ses collaborateurs.

### Utiliser les outils du coaching

Définir les critères attendus.  
Contractualiser la démarche.

### Accompagner dans la performance individuelle

Acquérir une écoute globale.  
Favoriser l'autonomie et la responsabilité individuelle.  
Aider le collaborateur à exprimer son potentiel.

### Mener un entretien de coaching

Structurer son entretien.  
S'impliquer vraiment dans la relation.  
Convenir des objectifs de progrès.