

Responsable Ressources Humaines

Délivre la certification professionnelle **Chargé de Développement des Ressources Humaines**, enregistré au RNCP. Formation disponible sur l'application MoncompteCPF par bloc de compétence.

- Formation de niveau Bac+3 (niveau 6)
- Code CPF : 329 928
- Code RNCP : 34 729



Durée : **6 mois**

- > 4 mois (651H) de formation
- > 2 mois en stage (de 175 à 280H)

Rentrées **2024**

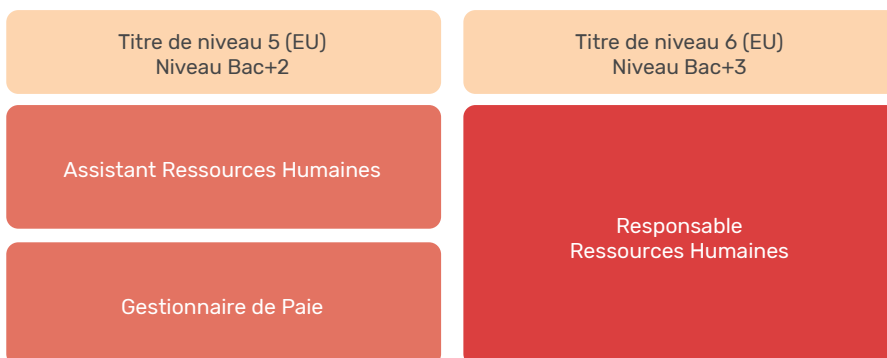
- > 28/10/2024
- > 18/12/2024

“ Au quotidien la formation m’a beaucoup aidé. Avant tout, elle m’a fait prendre confiance en moi. Et puis, autre avantage non négligeable, elle m’a permis d’augmenter mon salaire de près de 30% ! ”

Yvena A.
Diplômé en 2018



LA FILIÈRE RESSOURCES HUMAINES ET PAIE





Sommaire

Le métier

Le métier	03
Les emplois visés	03
Rémunération	03
Perspectives d'évolution	03



La formation

Programme	04
Les + de la formation	04
Compétences visées	05
certification professionnelle délivrée	05
Modalités et délais d'accès	05
Taux d'employabilité et de satisfaction	05
Prérequis	06
Stage en entreprise	06
Modalités d'évaluation	06
Financement	06
Assiduité	06



L'accompagnement

Nextformation, l'associé de votre (ré)orientation professionnelle ...	07
Moyens pédagogiques à disposition	08
Un accompagnement 360	08
Le e-learning chez Nextformation	08
Acessibilité aux personnes handicapées	08
Les formateurs	08



Le métier

Le(la) responsable ressources humaines prend la responsabilité de la fonction RH d'une entreprise, d'un site, d'une zone géographique ou d'une filiale. Indispensable à toutes les entreprises, le(la) responsable ressources humaines assure la gestion des relations sociales, l'intégralité du processus de recrutement et le suivi des carrières (évolution, formation, mobilité).

Le(la) responsable ressources humaines gère également les salaires ainsi que les dossiers administratifs des collaborateurs de l'embauche jusqu'au départ. Le(la) responsable du recrutement anticipe les évolutions stratégiques de l'entreprise afin de capitaliser sur les compétences de chacun et rechercher celles manquantes.

Il(elle) garantit(e) de la stratégie RH de l'entreprise, conseille les opérationnels et pilote des projets innovants : mise en place d'un plan de formation, du SIRH, aménagement du temps de travail, reporting, etc.

Doté(e) de fortes capacités d'écoute et de dialogue, il(elle) est en charge de la communication interne et participe au bon climat social de l'entreprise. Le(la) responsable RH a un rôle de business partner à part entière, garant(e) de la marque employeur.

Code ROME correspondant au métier de Responsable Ressources Humaines : M1502

Rémunération

Un(e) responsable ressources humaines gagne en moyenne 5208€ bruts par mois soit 4062€ nets. Son salaire évolue en fonction de son niveau d'expérience professionnelle et de la structure dans laquelle il/elle exerce ses fonctions.

Les perspectives d'évolution

Le(la) manager des RH exerce au sein d'un service RH d'une entreprise, d'un cabinet de conseil en recrutement, en organisation ou au sein d'un cabinet d'outplacement.

Après une expérience concluante, le(la) responsable ressources humaines se verra confier davantage de responsabilités (stratégie de développement, politique de rémunération...) au sein de son entreprise et évoluer vers un poste de directeur(trice) des ressources humaines. Il(elle) pourra également se tourner vers un poste de consultant(e) en ressources humaines en free-lance.

Les emplois visés

Cette formation rh reconversion professionnelle ou évolution professionnelle vous permet de prétendre aux métiers suivants :

- > Responsable RH
- > Responsable ressources humaines et paie
- > Responsable formation
- > Responsable paie
- > Responsable recrutement
- > Manager des RH
- > Chargé(e) de recrutement
- > Responsable du développement des compétences
- > Responsable du développement des ressources humaines
- > Chasseur(euse) de tête en recrutement
- > Responsable recrutement et mobilité professionnelle

Programme

La formation Responsable Ressource Humaines est constituée de trois blocs de compétences, appelés aussi Certificat de Compétences Professionnelles (CCP), pouvant être validés indépendamment. Ces blocs sont valables 5 ans.

Bloc 1 - Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH

- > Organisation d'une entreprise et d'un service RH ;
- > Droit social ;
- > Veille sociale et réglementaire ;
- > Les contrats de travail ;
- > Dialogue social ;
- > RSE ;
- > Relations individuelles et collectives ;
- > Processus administratifs RH ;
- > SIRH ;
- > Paie et politique de rémunération.

Bloc 2 - Contribuer à bâtir des politiques de développement RH efficaces et innovantes

- > Recrutement ;
- > Marque employeur ;
- > Intégration d'un nouveau collaborateur ;
- > GPEC ;
- > Talent management ;
- > QVT et happiness management ;
- > Négociation sociale et gestion des conflits..

Bloc 3 - Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales

- > Gestion de projet RH ;
- > Les outils de la gestion de projet ;
- > La méthode agile ;
- > La transformation digitale.



Les + de la formation

Babbel

Progresser gratuitement en anglais avec 8500h de contenus pédagogiques professionnels et généraux.

Voltaire

Mise à disposition gratuite de la plateforme d'entraînement Voltaire pour monter en compétences sur la langue française.

Pack Office (Microsoft 365)

Accès gratuit aux logiciels de Pack Office : Word, Excel, PowerPoint, Outlook, OneNote, OneDrive.

Mais aussi

- > Des formateurs professionnels experts dans la gestion des ressources humaines
- > Des mises en situation professionnelle
- > Une certification professionnelle inscrite au RNCP.



Compétences visées

Cette formation adulte ressources humaines a pour objectifs de vous faire acquérir les compétences suivantes :

- > Garantir l'application de la législation sociale dans une organisation
- > Mettre en œuvre une politique d'amélioration continue des processus RH
- > Digitaliser un processus RH et piloter un SIRH
- > Administrer la paie et exploiter un ERP
- > Gérer un processus de recrutement, participer à une politique de talent acquisition
- > Optimiser une GPEC et accompagner des talents
- > Animer une démarche qualité de vie au travail (QVT)
- > Favoriser le dialogue social dans une organisation
- > Conduire un projet RH innovant
- > Accompagner l'impact de la transformation digitale sur les emplois et les compétences
- > S'appropriier des outils et des méthodologies de recherche, d'analyse, de reporting et de communication
- > Développer des compétences comportementales (soft skills).

Certification professionnel délivré

La formation délivre la certification professionnelle "Chargé(e) de développement des ressources humaines" de Niveau 6 (bac+3), enregistré par arrêté du 26 juin 2020, publié au Journal Officiel le 29 juin 2020 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles jusqu'au 29 juin 2025.

Code NSF 315 – Autorité responsable Institut supérieur commerce gestion (ISCG)

Chiffres France Compétences 2018 (derniers chiffres en date) :

- > Nombre de certifiés : 30
- > Taux d'insertion global à 6 mois : 100%
- > Taux d'insertion dans le métier visé à 6 mois : 97%
- > Taux d'insertion dans le métier visé à 2 ans : 93%

Modalités et délais d'accès

Pour accéder à notre formation, vous devrez passer un entretien avec un(e) conseiller(re) pédagogique de Nextformation. Une fois votre projet établi, un test vous sera proposé afin de valider que vous possédez les prérequis nécessaires à la réussite de notre formation.

Le délai d'accès à votre formation dépend avant tout de votre projet et de votre financement. Nextformation vous propose des formations tous les deux mois afin de s'adapter au mieux à votre situation.

Taux d'insertion et de satisfaction

D'après le retour de nos apprenants (66 apprenants en 2023) sur la formation Responsable Ressources Humaines :

94%

des apprenants sont satisfaits de leur formation

97%

de réussite aux examens

1%

des apprenants ont abandonné en cours de formation

63%

de nos apprenants ont trouvé un emploi après leur formation (dont 42% dans l'emploi visé)

Prérequis

La formation responsable ressources humaines requiert un niveau bac+2 ou une expérience significative dans le domaine des ressources humaines ou de l'administration ainsi que la maîtrise des outils bureautiques et un bon niveau d'anglais et d'orthographe. Si vous êtes ouvert(e) d'esprit et que vous avez un sens de la rigueur et de l'organisation, notre formation responsable ressources humaines est faite pour vous !



Stage en entreprise

A l'issue de votre formation théorique, vous réaliserez un stage professionnel (facultatif) d'une durée maximale de deux mois en entreprise afin de consolider les compétences acquises, de poursuivre l'apprentissage jusqu'au passage de la certification, de découvrir votre futur métier dans les conditions réelles de l'entreprise et d'avoir des éléments concrets pour rédiger votre dossier professionnel que vous présenterez à l'examen.

Le stage, une première expérience professionnelle, a pour vocation de booster votre employabilité et de vous permettre de trouver rapidement un emploi dès votre sortie de formation.

Modalités d'évaluation

La validation de la certification professionnelle de Chargé(e) de développement des ressources humaines s'appuie sur l'évaluation de compétences à travers :

- > Cas pratiques
- > Mises en situations professionnelles individuelles et collectives
- > Jeux de rôle de négociation sociale
- > Soutenances orales
- > Grand oral de fin de formation

En parallèle, la formation est basée sur des projets collectifs et tutoraux ainsi que sur des jeux de rôle pour s'immerger dans le monde professionnel.

Financement

Le coût total de nos formations est de 13 300 € TTC. Cependant, quel que soit votre statut (salaire du secteur privé ou public, demandeur d'emploi ou militaire), des dispositifs de financement vous aident à réaliser votre projet de formation en prenant tout ou partie du montant de votre formation.

Voici quelques dispositifs de financement adaptés à chaque situations et auxquelles nos formations sont éligibles :

- > Projet de Transition professionnelle
- > Plan de développement des compétences
- > Compte personnel de formation (CPF)
- > Aide individuelle à la formation (France Travail)
- > AIRE
- > Contrat de sécurisation professionnelle...

De plus, un ajustement tarifaire est possible en fonction de l'individualisation de votre parcours. Contactez nos conseillers pédagogiques afin de valider votre projet et être orienter sur le dispositif adapté à votre statut.

France Travail, la Région Île-de-France, les OPCO, les entreprises, Défense Mobilité, Transitions Pro, l'ANFH ou par les CPIR peuvent financer tout ou partie de votre formation.

Le financement de votre formation comprend notamment la mise à disposition d'un ordinateur personnel sur le site de formation, l'accès à une plateforme d'e-learning pour compléter votre apprentissage en classe ainsi que l'expertise de nos formateurs et de notre équipe pédagogique.

Assiduité

Pour répondre aux contraintes réglementaires, chaque matin et après-midi, la signature d'une feuille d'émargement est demandée aux apprenants et formateur. Toute absence est déclarée au financeur de la formation. La formation est dispensée de 9h à 17h avec une pause déjeuner d'une heure.

Nextformation, l'associé de votre (ré)orientation professionnelle

Nextformation forme des adultes en évolution ou en transition professionnelle. Notre objectif ? Garantir votre employabilité. Notre moyen d'y parvenir ? Vous mettre à disposition un environnement propice à l'apprentissage et à votre réussite.

Situés au cœur de Paris, Lille et Rennes, nos centres sont à proximité immédiate des transports en commun. Nos espaces disposent d'équipements et d'outils pédagogiques sur-mesure, dédiés à votre apprentissage, que nos formateurs utilisent et articulent en fonction de vos besoins.

Pour chaque apprenant, Nextformation met à disposition un ordinateur afin de faciliter la transmission des savoirs, l'accès aux outils digitaux et l'entraînement sur les logiciels adaptés au métier visé.

Nextformation Rennes

12J, rue du Patis Tatelin, 35000 Rennes

Nextformation Lille

19 Avenue le Corbusier, 59800 Lille

Nextformation Île-de-France

Vincennes
9 avenue de Paris - 94300 Vincennes
Porte de Versailles
6-8, rue Firmin Gillot - 75015 Paris
Opéra
4, rue Auber - 75009 Paris

Nos formations professionnelles sont toutes accessibles à distance !

Ainsi vous pouvez suivre une de nos formations, et ce, peu importe votre lieu de résidence. Grâce à des méthodes pédagogiques étudiées et éprouvées, nous vous garantissons l'accès à une formation de qualité vous préparant à un titre professionnel ou à une certification professionnelle enregistré(e) au RNCP.

La formation à distance s'apparente à une classe virtuelle et nécessite une présence de 9h à 17h. Elle est animée par des formateurs qui vous encadrent tout le long de votre période de formation.



Moyens pédagogiques à disposition

Chez Nextformation, notre priorité, c'est vous et votre réussite !

Afin d'acquérir les savoirs et compétences indispensables à votre futur métier nous privilégions une méthode pédagogique intégrant cours théoriques délivrés par des professionnels du métier et mises en situation professionnelles.

Tout au long de votre formation, vous bénéficiez d'un accompagnement personnalisé pour vous donner toutes les clés nécessaires à la réussite de votre certification professionnelle.

Savoir évoluer dans un environnement digitalisé est devenu un incontournable du marché de l'emploi. Pour booster votre employabilité et vous donner l'avantage face aux recruteurs nous mettons à votre disposition une suite d'outils digitaux optimisés et personnalisés :

- > **Net-YPAREO** : votre espace personnel online ;
- > **MyNextAcademy** : votre plateforme d'apprentissage e-learning.



Un accompagnement 360

Dès votre prise de contact avec Nextformation, nous vous accompagnons dans toutes vos démarches. Nous sommes à vos côtés pour l'élaboration, la mise en place et le suivi de votre projet professionnel. Un conseiller pédagogique est dédié à l'évolution de votre carrière et évalue avec vous votre profil, vos compétences et vos motivations, afin de vous proposer le meilleur parcours pour atteindre vos objectifs de carrière.

En formation, vous êtes suivi(e) par un responsable de site et un formateur référent afin d'évaluer vos acquis, cibler vos éventuelles difficultés, vous épauler dans la recherche de stage et bien sûr vous apporter des solutions pour obtenir votre certification professionnelle et assurer votre épanouissement personnel. Tous les 3 mois, un point individuel est organisé avec le formateur référent pour assurer un suivi de proximité.

Après l'obtention de votre certification professionnelle, nous restons en contact avec vous et suivons votre carrière professionnelle. Ces courts entretiens nous permettent de récolter vos retours d'expérience de manière à optimiser nos parcours de formation, favoriser la réussite des futurs apprenants mais surtout prendre de vos nouvelles !

Le e-learning chez Nextformation

Pour permettre la meilleure acquisition des connaissances et des compétences indispensables à l'exercice de votre futur métier, nous utilisons différents types de méthodes pédagogiques. Nous enrichissons les cours animés par nos formateurs par des temps de mise en pratique et des activités en e-learning.

En introduction de certaines thématiques de votre parcours de formation, vous travaillez sur des séquences digitales tutorée conçues par des experts afin d'acquies pas à pas et à votre rythme les bases théoriques. Votre formateur consolide ensuite vos connaissances à travers une approche professionnelle.

Pour faciliter l'utilisation des différents outils e-learning l'équipe pédagogique vous accompagne tout au long de votre parcours. Une assistance technique est également à votre disposition.

Accessibilité aux personnes handicapées

Nos centres de formation et nos équipements sont adaptés pour accueillir des apprenants en situation de handicap. Nous contacter pour plus d'informations sur les procédures adaptées et notre accompagnement pédagogique.

Référents handicap : Estelle DENIS (edenis@nextformation.com) et Marine BONTEMPS (mbontemps@nextformation.com).

Les formateurs

Tous les formateurs du parcours sont des professionnels intervenant dans leur domaine de compétences. Expérimentés en formation d'adultes, ils exercent ou ont exercé dans leur domaine d'intervention.





nextformation
nextgroup



**Prenez le
pouvoir** sur
votre carrière

Nous contacter

www.nextformation.com - info@nextformation.com
Tél.: 01 42 03 77 00 - Fax: 01 42 03 77 07

9, Avenue de Paris - 94300 Vincennes
6-8 rue Firmin Gillot - Paris 15^e

Suivez-nous sur les réseaux sociaux



SAS au capital de 340 000 € - Code APE 8559A

Siret campus Vincennes: 441 583 135 00047 - Siret campus Porte de Versailles: 441 583 135 00062

N° de déclaration d'activité: 11 753 663 175 (Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État*)

* <https://www.editions-la-pepiniere.com/formation/numero-declaration-activite-de-formation/>